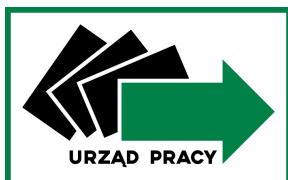


Kwartał w liczbach

według stanu na 30 czerwca 2023 roku

Lublin, 2023



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2023 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2023 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy.....	28
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	32
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	34
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	36
2.1. Fundusz Pracy.....	36
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	38
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2023 r.	38
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	43
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2023 r.	45
3.4. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych.....	46

1. Bezrobocie w województwie lubelskim

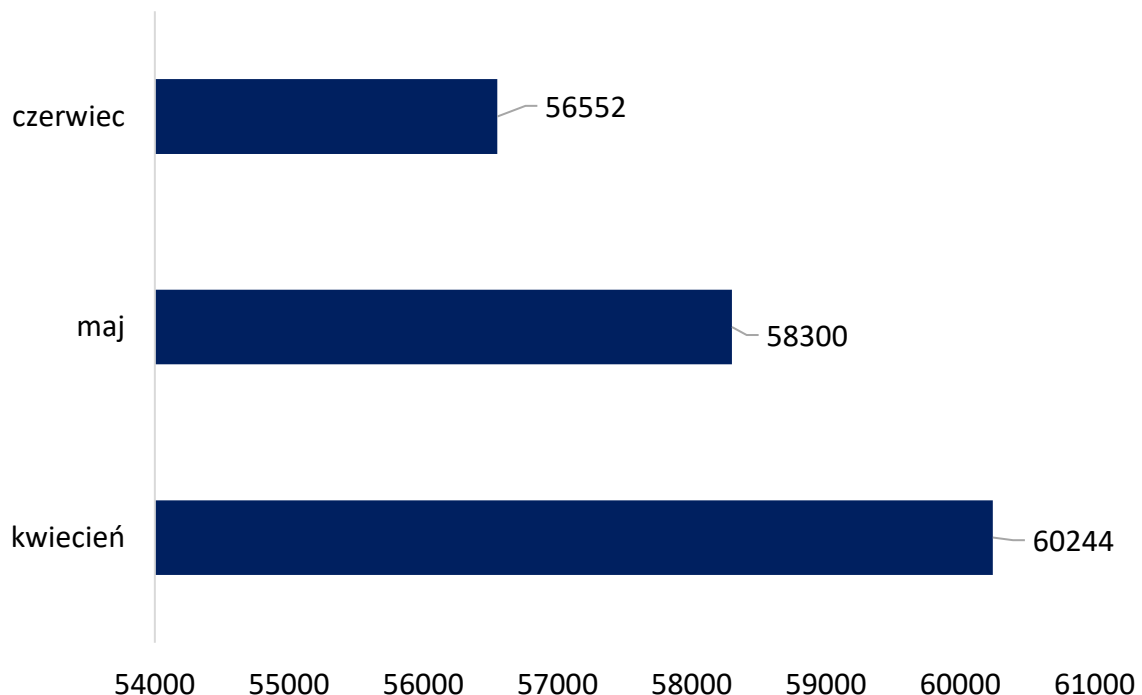
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2023 r.

Na koniec czerwca 2023 r. w kraju zarejestrowanych było 783 520 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowały się **56 552** osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny, w ostatnim dniu czerwca, w porównaniu do stanu z końca I kwartału 2023 r. zmniejszyła się o 5 542 osoby, tj. o 8,9%.

W poszczególnych miesiącach II kwartału 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- kwiecień 2023 – 60 244 osoby;
- maj 2023 – 58 300 osób;
- czerwiec 2023 – 56 552 osoby.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Kwartał	31.03.2023		30.06.2023		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Powiaty	Ogółem	Kobiety	Ogółem		
Miasto Biała Podlaska	1 780	862	1 673	802	-107	3,0
Powiat bialski	3 645	1 820	3 424	1 742	-221	6,1
Biłgoraj	2 156	1 085	1 868	959	-288	3,3
Miasto Chełm	1 993	1 059	1 800	960	-193	3,2
Powiat chełmski	2 855	1 593	2 507	1 431	-348	4,4
Hrubieszów	2 950	1 477	2 746	1 364	-204	4,9
Janów Lubelski	1 882	839	1 674	754	-208	3,0
Krasnystaw	2 872	1 376	2 690	1 298	-182	4,8
Kraśnik	3 494	1 677	3 327	1 662	-167	5,9
Lubartów	3 617	1 779	3 385	1 683	-232	6,0
Miasto Lublin	8 916	4 227	8 050	3 790	-866	14,2
Powiat lubelski	2 692	1 369	2 512	1 314	-180	4,4
Łączna	1 235	696	1 120	619	-115	2,0
Łuków	1 809	982	1 519	845	-290	2,7
Opole Lubelskie	2 011	1 009	1 811	931	-200	3,2
Parczew	1 033	556	947	534	-86	1,7
Puławy	2 395	1 209	2 158	1 101	-237	3,8
Radzyń Podlaski	1 743	827	1 580	769	-163	2,8
Ryki	1 279	627	1 135	564	-144	2,0
Świdnik	1 836	845	1 686	749	-150	3,0
Tomaszów Lubelski	2 618	1 340	2 270	1 182	-348	4,0
Włodawa	1 796	956	1 666	849	-130	2,9
Miasto Zamość	2 075	998	1 942	924	-133	3,4
Powiat zamojski	3 412	1 786	3 062	1 592	-350	5,4
Ogółem	62 094	30 994	56 552	28 418	-5 542	100

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 16 613 osób (w tym 7 750 kobiet), tj. o 5 421 (24,6%) osób mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do II kwartału 2022 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 12,7% (o 2 407 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w II kwartale 2023 roku wyłączonych zostało 22 155 osób (tj. o 4,5% mniej niż w I kwartale 2023 r. oraz 10,8% mniej niż w II kwartale 2022 r.); w tym z powodu:

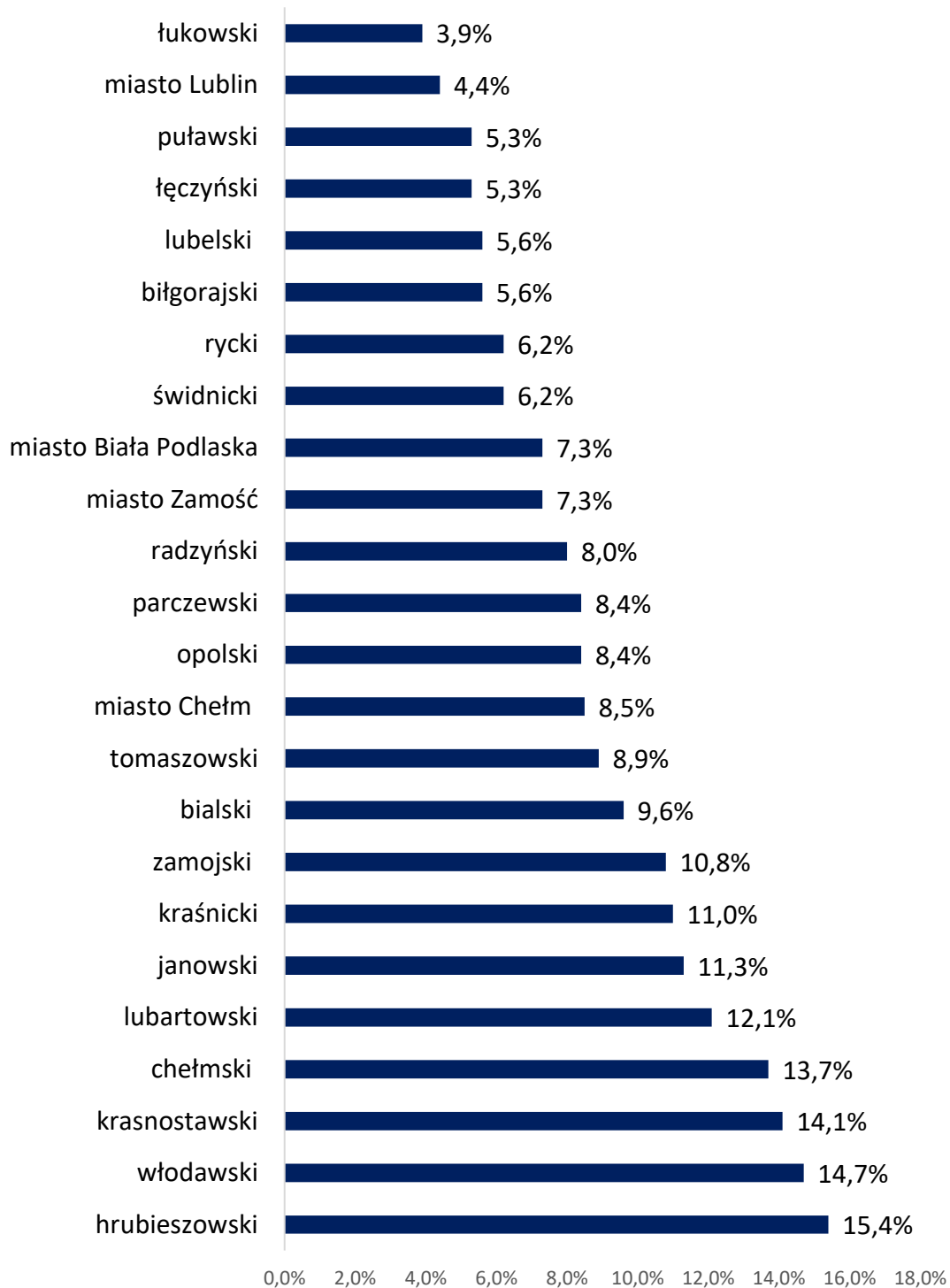
- podjęcia pracy 10 996 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 8 748 osób,
 - prac interwencyjnych 549 osób,
 - robót publicznych 307 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 567 osób,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 486 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 490 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 036 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 4 225 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 874 osoby.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 49,6% i był wyższy o 0,7 pkt. procentowego niż w I kwartale 2023 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 996 była niższa o 1 048 niż w analogicznym okresie 2022 roku, gdzie wyniosła 12 044.

Stopa bezrobocia

Na koniec czerwca 2023 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,5% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,5 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,0%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2023 roku

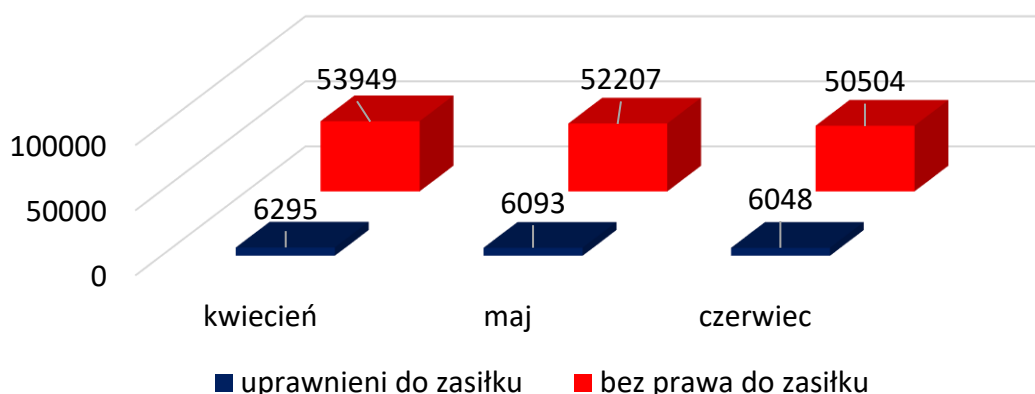


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec czerwca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 6 048 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,7% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	6 295	10,4
31 maja	6 093	10,5
30 czerwca	6 048	10,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Tereszpol (24%), Niedźwiada (21%), Lubartów (20%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Nowodwór (1%) i Zakrzew (2%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu czerwca 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **28 418** kobiet, stanowiły one **50,3%** ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec czerwca zarejestrowanych było 418 691 bezrobotnych kobiet, tj. 53,4% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,1 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły **11,1%**, a **52,2%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **7 750** kobiet (tj. **46,7%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **10 326** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 333** (tj. **48,5%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	30 104	50,0
31 maja	29 192	50,1
30 czerwca	28 418	50,3

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 118 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Podedwórze (65%), Biszczka i Sawin (po 63%), Łukowa, Dębowa Kłoda i Sosnowica (po 62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 76 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno (70%), Markuszów (68%) oraz Serokomla (65%). W 15 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (33,6%), kobiety niepracujące od 6 do 12 miesięcy (18%).

W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 27,9% i podobnie jak w województwie od 6 do 12 miesięcy – 18%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec czerwca 2023 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 330	8,2	41 197	9,8
1-3 miesiące	3 126	11,0	56 851	13,6
3-6 miesięcy	4 099	14,4	68 431	16,3
6-12 miesięcy	5 104	18,0	75 164	18,0
12-24 miesiące	4 197	14,8	60 442	14,4
powyżej 24 miesięcy	9 562	33,6	116 606	27,9
Ogółem	28 418	100	418 691	100,0

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (32,6%) oraz od 35 do 44 lat (28%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 46,2% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec czerwca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	3 851	13,6	51 118	12,2
25-34 lata	9 251	32,6	125 505	30,0
35-44 lata	7 951	28,0	120 079	28,7
45-54 lata	5 003	17,6	81 545	19,5
55-59 lata	2 333	8,2	39 931	9,5
60 lat i więcej	29	0,1	513	0,1
Ogółem	28 418	100	418 691	100

Na koniec II kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,2% oraz wyższym 20%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym I stopnia (16,7%).

Na koniec czerwca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 673	20,0	76 648	18,3
Policealne i średnie zawodowe	7 723	27,2	104 276	24,9
Średnie ogólnokształcące	4 824	17,0	63 679	15,2
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 733	16,7	82 028	19,6
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	5 465	19,2	92 060	22,0
Ogółem	28 418	100	418 691	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,1%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,9%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,7%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 551	30,1	95 141	22,7
1-5 lat	6 803	23,9	113 226	27,0
5-10 lat	3 382	11,9	68 131	16,3
10-20 lat	2 426	8,5	55 389	13,2
20-30 lat	996	3,5	22 318	5,3
30 i więcej lat	257	0,9	5 681	1,4
Bez stażu	6 003	21,1	58 805	14,0
Ogółem	28 418	100	418 691	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2023 r. odnotowano **18 884** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby

bezrobotnych stanowili oni **33,4%**. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **253 895** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,4% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,7% posiadało prawo do zasiłku.

Od kwietnia do czerwca 2023 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 5 319 osób. Zatrudnienie znalazło 2 717 osób bezrobotnych, w tym 1 347 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 46 566 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec czerwca 2023 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **16 133** osoby (w tym 9 153 kobiety, tj. 56,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,5%. W kraju na koniec czerwca 2023 roku odnotowano 152 312 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,4% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 4 460 osób i był niższy o 1 309 osób w odniesieniu do I kwartału 2023 roku. Zatrudnienie znalazło 2 227 osób bezrobotnych, w tym 1 176 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec II kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **9 677** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 34,1% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **120 156** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 28,7% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu II kwartału 2023 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 080 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 713 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,3% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu czerwca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 038** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,6% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 53,9% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 614 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W II kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 16 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
30 kwietnia	207	2 142	3,6
31 maja	205	2 077	3,6
30 czerwca	202	2 038	3,6

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Jastków i Wólka (po 11%), Niemce, Trzebieszów, Wojcieszków, Kraśnik i Łuków (po 10%). W 26 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w II kwartale 2023 r.

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2023 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	11	-	-	11
Chełm	-	-	-	-
Hrubieszów	-	-	-	-

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2023 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	5	-	5
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	11	5	0	16

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

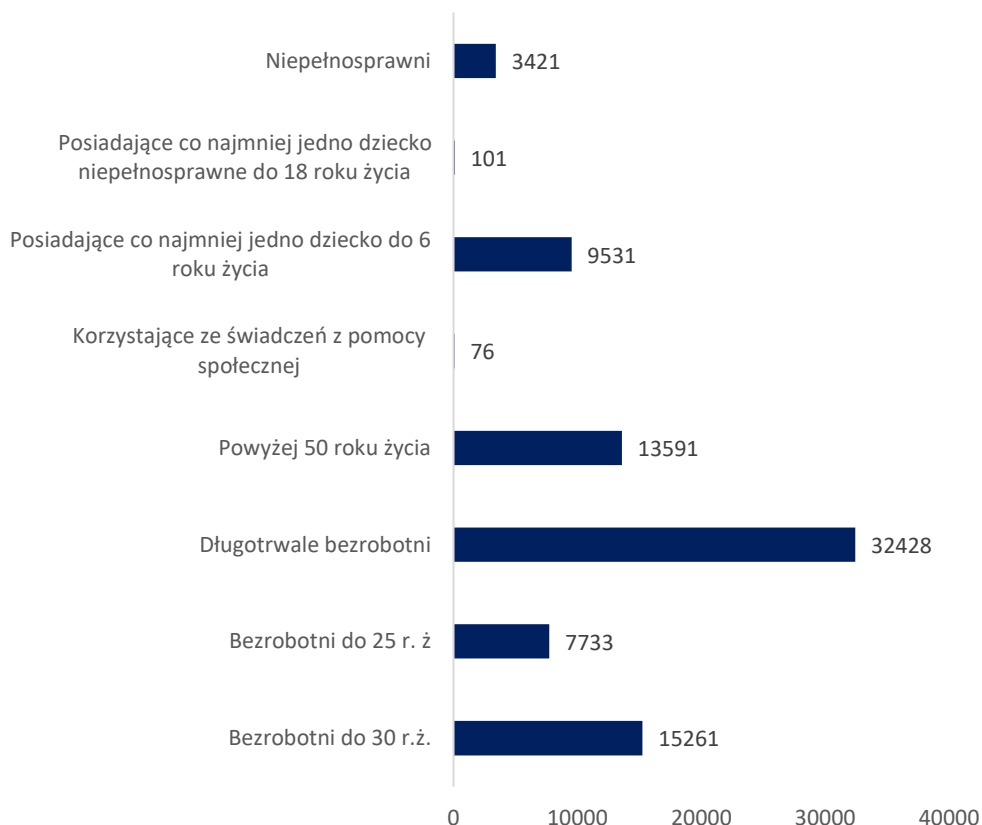
Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne

lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2023 roku zarejestrowanych było **15 261** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **184 110** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 23,5% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2023 urzędy pracy zarejestrowały 6 947 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 63,5% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 512 osób, z tego 4 334 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewiele młodych bezrobotnych – 989 osób, tj. 22,8% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku

życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 345 osób, tj. 39,3%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

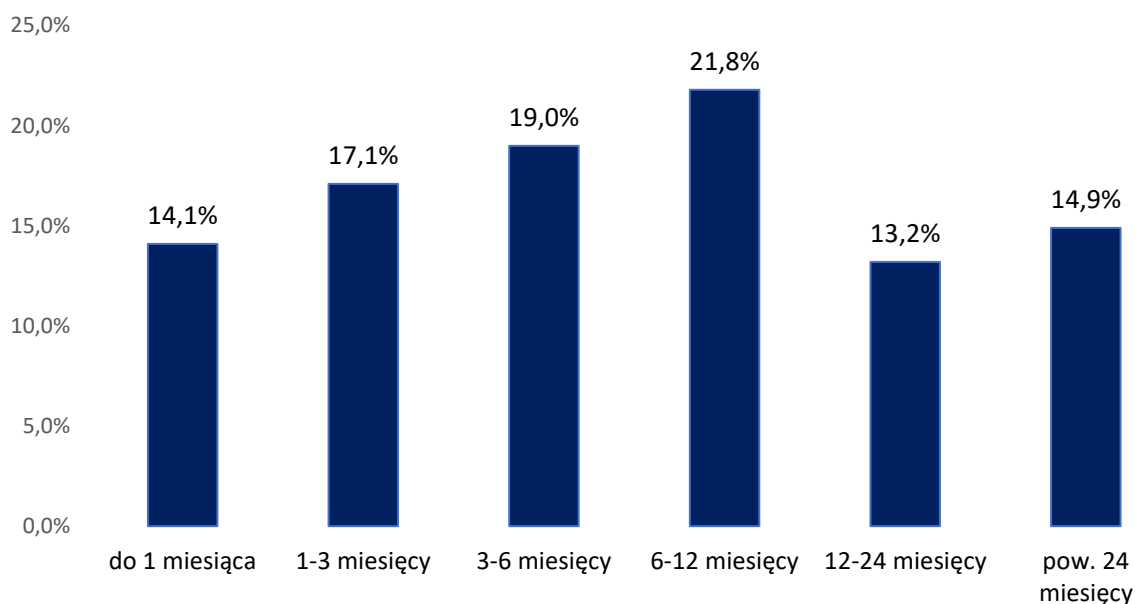
Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2 046	2 413	2 488	6 947
	po raz kolejny	1 370	1 448	1 592	4 410
	po pracach interwencyjnych	0	1	1	2
	po robotach publicznych	3	3	1	7
	po stażu	107	158	213	478
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	108	72	84	264
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 616	2 937	2 959	8 512
	z powodu podjęcia pracy w tym:	1 393	1 446	1 495	4 334
	niesubsydiowanej	1 049	1 107	1 189	3 345
	w tym				
	subsydiowanej	344	339	306	989
	prac interwencyjnych	68	52	60	180
	robót publicznych	22	20	9	51
	podjęcia dział. gospodarczej	80	107	96	283
	rozpoczęcia szkolenia	89	87	91	267
	w tym				
	w ramach bonu szkoleniowego	31	31	35	97
	rozpoczęcia stażu	279	377	322	978
	w tym				
	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	500	635	618	1 753

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy – 21,8%. W skali kraju najliczniejszą grupę natomiast stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (20,3% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,4%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 13,8%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy, tj. 38,4% oraz bez stażu pracy – 35,2%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2023 roku zarejestrowane były **7 733** osoby bezrobotne do 25 roku życia. Stanowiły one 13,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 1 069 osób tj. o 12,1%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 93 051 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 11,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2023 urzędy pracy zarejestrowały 4 130 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 52,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 861 osób, z tego 2 355 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 463 osoby, tj. zaledwie 19,7% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 892, tj. 38,9% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (1 117, tj. 23%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 145	1 496	1 489	4 130
po raz kolejny	662	722	779	2 163

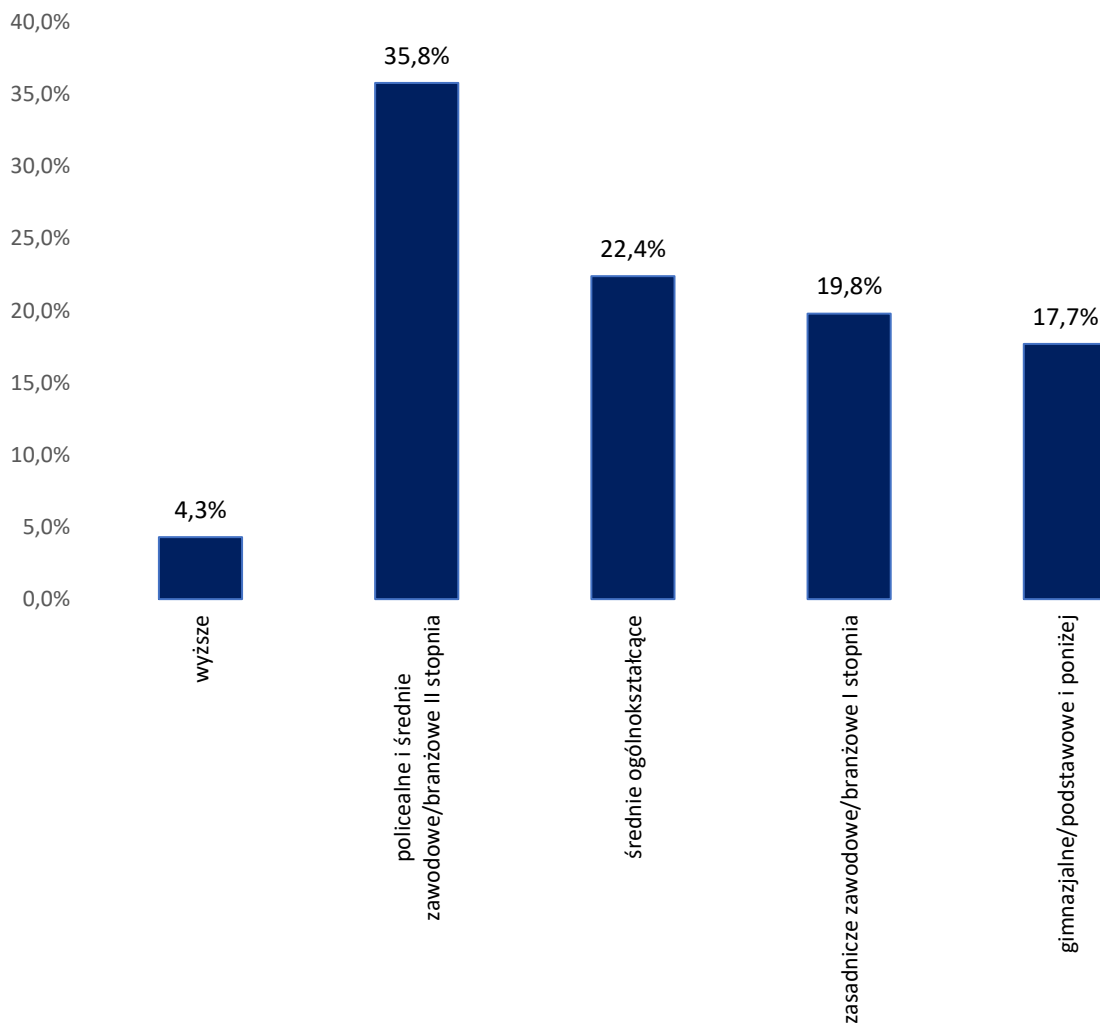
	po pracach interwencyjnych	0	1	1	2
	po robotach publicznych	2	1	0	3
	po stażu	58	99	124	281
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	67	36	43	146
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 478	1 639	1 744	4 861
z powodu podjęcia pracy w tym:		740	772	843	2 355
	niesubsydiowanej	571	621	700	1 892
	subsydiowanej	169	151	143	463
w tym	prac interwencyjnych	31	26	35	92
	robót publicznych	10	8	6	24
	podjęcia dział. gospodarczej	31	35	36	102
rozpoczęcia szkolenia		53	43	53	149
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	18	18	24	60
rozpoczęcia stażu		167	221	220	608
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		334	395	388	1 117

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy – 24,1%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (22,7% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 35,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,4%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 4,3%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 3 625 osób, tj. 46,9%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec czerwca 2023 roku w województwie lubelskim **32 428** osób (w tym 17 224 to kobiety, tj. 53,1%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni **57,3%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **389 942** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 49,8% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 4 951 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 7 273 z czego 2 826 osób (tj. 38,9%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 373 osób – 83,9% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 611	1 655	1 685	4 951
	po raz kolejny	1 611	1 655	1 685	4 951
	po pracach interwencyjnych	2	1	1	4
	po robotach publicznych	2	0	0	2
	po stażu	57	56	110	223
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	40	33	33	106
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 287	2 436	2 550	7 273
z powodu podjęcia pracy w tym:		886	878	1 062	2 826
	niesubsydiowanej	730	728	915	2 373
W tym	subsydiowanej	156	150	147	453
	prac interwencyjnych	37	38	37	112
	robót publicznych	43	29	16	88
	podjęcia dział. gospodarczej	35	42	37	114
rozpoczęcia szkolenia		36	34	38	108
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	6	6	4	16
rozpoczęcia stażu		196	261	204	661
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		435	533	517	1 485

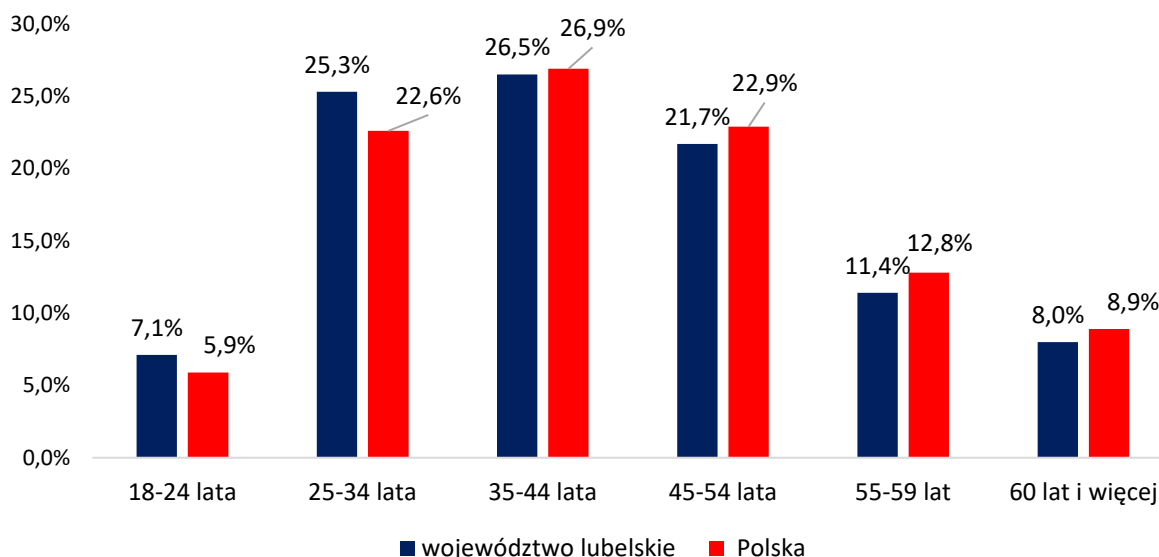
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (53,4%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby od 35 do 44 lat (26,5%) oraz od 25 do 34 lat (25,3%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (8%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,1%).

Na koniec II kwartału 2023 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym – 26,7% oraz policealnym i średnim zawodowym/ branżowym II stopnia – 23,8%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,5%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28,2%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,5%).

W skali kraju osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2023 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **13 591** osób (w tym 4 650 to kobiety, tj. 34,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 24%. W II kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 577 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączone zostały 3 652 osoby, w tym 1 529 (tj. 41,9%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 514 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **209 347** osób bezrobotnych, tj. 26,7% populacji bezrobotnych.

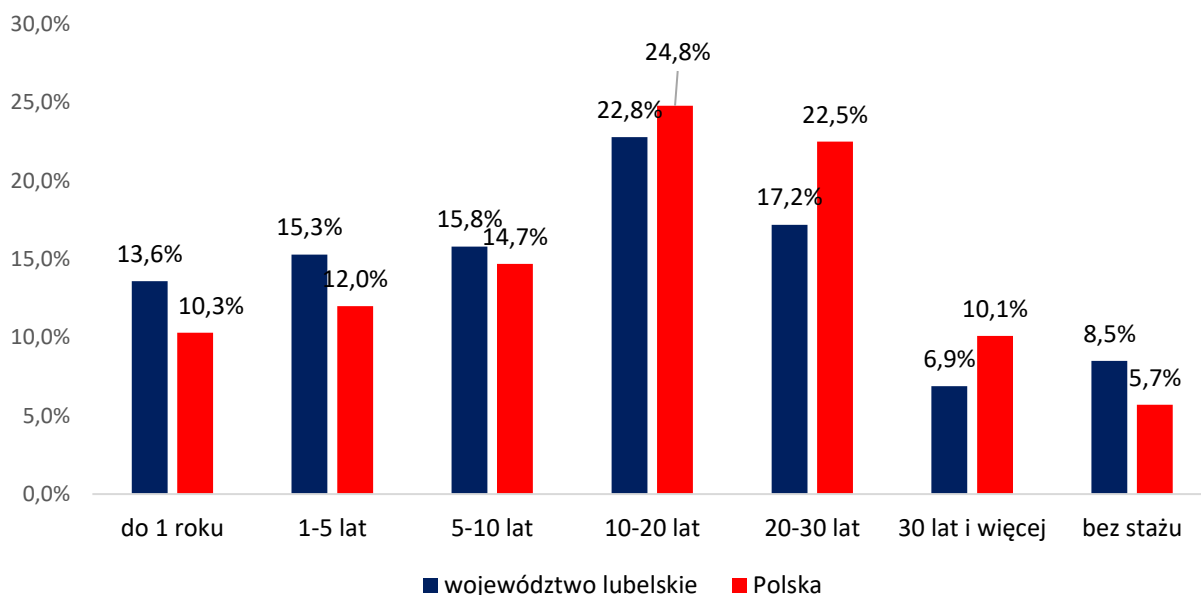
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	871	839	867	2 577
po raz kolejny	799	764	802	2 365

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
	po pracach interwencyjnych	3	1	0	4
	po robotach publicznych	2	0	3	5
	po stażu	20	31	37	88
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	14	11	4	29
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 187	1 253	1 212	3 652
	z powodu podjęcia pracy w tym:	513	520	496	1 529
	niesubsydiowanej	388	417	418	1 223
w tym	subsydiowanej	125	103	78	306
	prac interwencyjnych	29	28	22	79
	robót publicznych	65	38	13	116
	podjęcia dział. gospodarczej	2	6	10	18
	rozpoczęcia szkolenia	10	10	10	30
	rozpoczęcia stażu	52	73	66	191
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	147	175	192	514

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (45,3%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,2%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,7%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,7%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (22,8%) oraz 20-30 lat (17,2%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

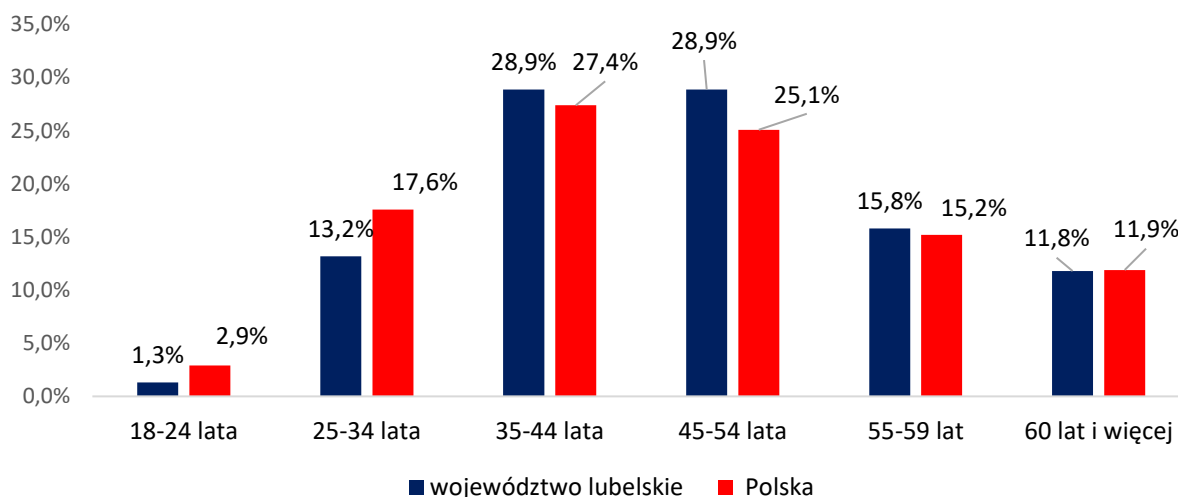


❖ **Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej**

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2023 r. odnotowano **76** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,1% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od kwietnia do czerwca 2023 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 36 osób. Zatrudnienie znalazło 11 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia pow. 24 miesięcy (42,1%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 35 do 44 lat oraz od 45 do 54 lat (po 28,9%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec czerwca 2023 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **9 531** osób (w tym 8 323 kobiety, tj. 87,3%).

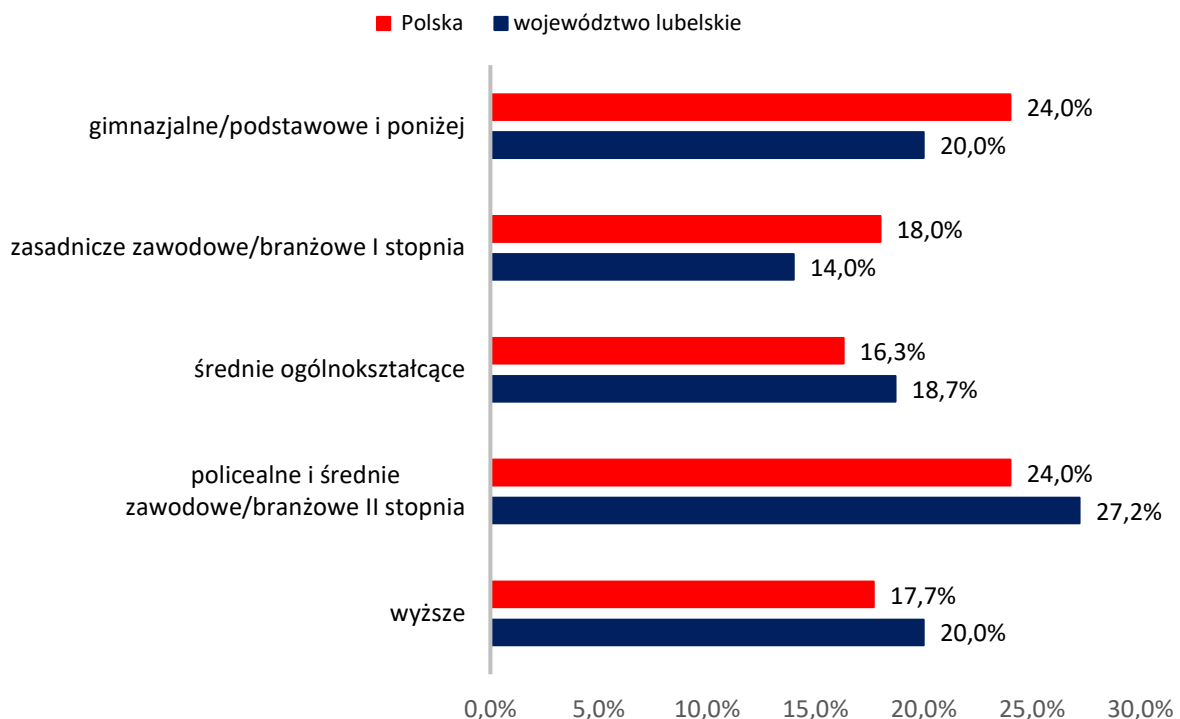
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 16,9%.

W kraju na koniec czerwca 2023 roku odnotowano **133 063** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 17% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 1 985 osób. Zatrudnienie znalazło 1 378 osób bezrobotnych, w tym 940 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 11,4% omawianej grupy.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,6%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 65,9%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 27,2%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2023 roku zarejestrowanych było **101** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 84,2% ogółu (tj. 85 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 7,9% osób. Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 31 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 17 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 76,5% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowanych zostało **1 730** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy (25,7%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 49,5%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (27,7%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W czerwcu 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 421** osób niepełnosprawnych, w tym 1 375 kobiet (tj. 40,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 6%. Na koniec II kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **59 665** (tj. 7,6%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,5% bezrobotnych. Od kwietnia do czerwca zarejestrowanych zostało 890 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 428 bezrobotnych niepełnosprawnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,2%).

Najmniej liczną grupę (5,8%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (27,5%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec czerwca 2023 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (30,5%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (27,9%).

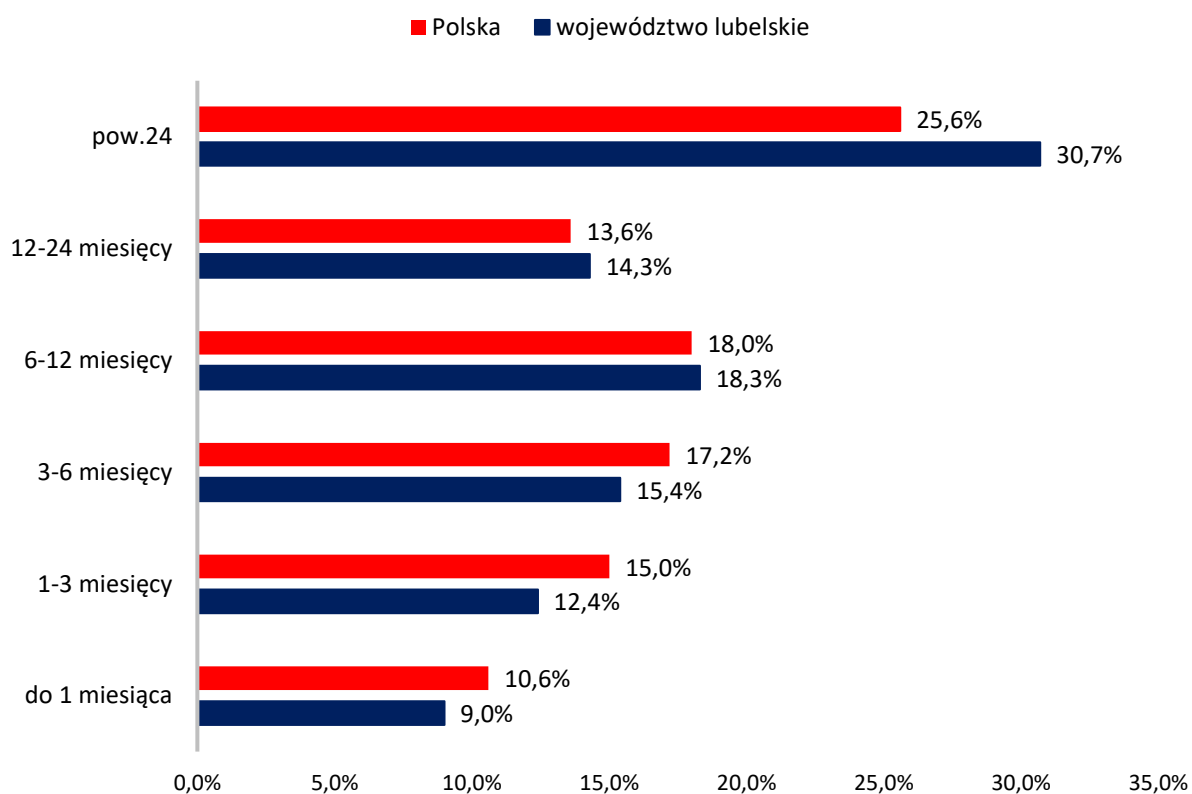
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,7%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 25,6% wszystkich zarejestrowanych.

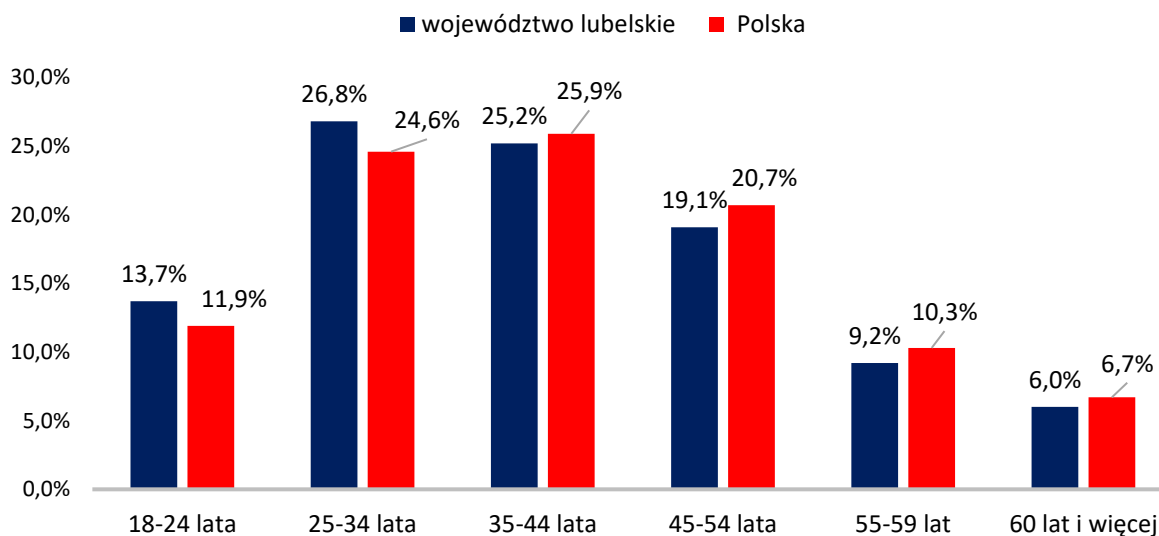
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (26,8%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **40,5%** populacji bezrobotnych.

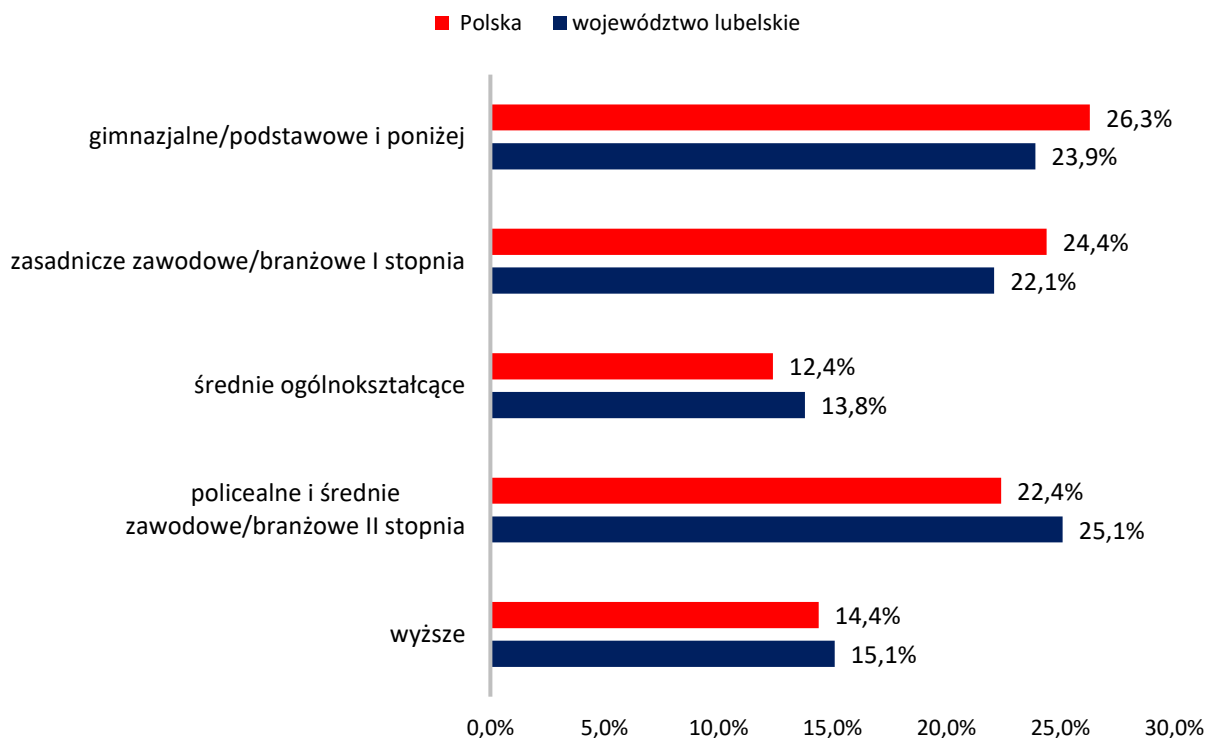
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia - 25,1% oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 23,9%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,8%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46%) nie posiada średniego wykształcenia.

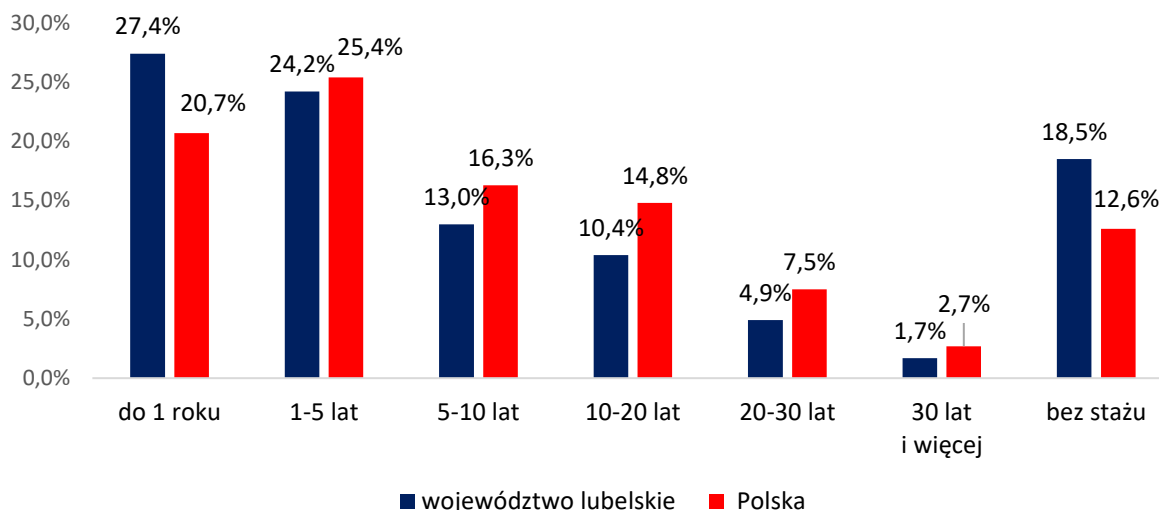
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec czerwca 2023 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (27,4%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,2%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,4%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,7%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,7% w województwie i 2,7% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec czerwca 2023 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **30 585** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,1% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,1%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,4% (**355 439**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 174 osoby posiadały prawo do zasiłku, co stanowiło 10,4% tej subpopulacji, a 52,5% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu II kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 267 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
30 kwietnia	121	106	74	93	96	294
31 maja	95	78	100	87	96	418
30 czerwca	92	29	109	96	101	362
Ogółem	308	213	283	276	293	1 074

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W II kwartale 2023 roku do urzędów pracy zgłosiło się 8 680 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 11 828 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 750 bezrobotnych (tj. 52,3% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
30 kwietnia	32 617	16 570	3 375	10,3	53,6
31 maja	31 617	16 109	3 243	10,3	53,2
30 czerwca	30 585	15 623	3 174	10,4	52,5

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,2%), chełmskim (89,1%) i zamojskim (87,1%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W II kwartale 2023 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęły 12 104 oferty pracy. Było to mniej o 303 oferty tj. o 2,4% niż w I kwartale 2023 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 878), PUP Biała Podlaska (1 819) oraz PUP Lublin (1274). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Łęcznej (115), Krasnymstawie (126) oraz Janowie Lubelskim (171).

W II kwartale spośród 12 104 miejsc pracy, 3 699 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (30,6% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 290 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 14 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
30 kwietnia	4 048	1 244	94	3
31 maja	3 887	1 283	86	8
30 czerwca	4 169	1 172	110	3
Ogółem	12 104	3 699	290	14

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 84,3% wszystkich ofert pozyskanych w II kwartale 2023 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w II kwartale 2023 roku na tle wolnych miejsc w I kwartale 2023 r. i II kwartale 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
II kwartał 2023 r.	12 104	3 699	290
Wzrost/ spadek do I kwartału 2023 r.	- 303	-1 132	+93
Wzrost/ spadek do II kwartału 2022 r.	-467	-858	-61

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w II kwartale 2023 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II kwartale

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	88	122	106	316
Powiat bialski	482	356	665	1 503
Biłgoraj	141	118	160	419
Miasto Chełm	108	161	297	566
Powiat chełmski	68	103	111	282
Hrubieszów	110	86	159	355
Janów Lubelski	74	53	44	171
Krasnystaw	35	51	40	126
Kraśnik	128	74	72	274
Lubartów	94	169	216	479
Miasto Lublin	670	678	530	1 878
powiat lubelski	402	316	556	1 274
Łączna	34	49	32	115
Łuków	158	166	123	447
Opole Lubelskie	86	58	43	187
Parczew	41	92	61	194
Puławy	210	314	201	725

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Radzyń Podlaski	90	171	54	315
Ryki	59	97	108	264
Świdnik	147	199	118	464
Tomaszów Lub.	434	69	107	610
Włodawa	74	72	93	239
Miasto Zamość	223	241	221	685
Powiat zamojski	92	72	52	216
Ogółem	4 048	3887	4 169	12 104

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W II kwartale 2023 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 97 975 359,55 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 27,8% czyli 27 211 822,88 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 63 295 246,36 zł, tj. 64,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – II kwartał 2023 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		97 975 359,55	100,0
z	Pasywne formy	31 048 146,94	31,7
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	27 211 822,88	27,8
z	podstawowe	9 410 759,92	9,6
tego	obniżone	6 443 049,72	6,6
	podwyższone	5 344 868,22	5,5
	składki na ubezpieczenie społeczne	6 009 725,44	6,1
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	3 419,58	0,0
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	1 636 074,40	1,7
	Świadczenia integracyjne	2 197 299,66	2,2
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	2 950,00	0,0

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Aktywne formy		66 927 212,61	68,3
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		63 295 246,36	64,6
z	Szkolenia ogółem	2 243 790,66	2,3
tego	z tego		
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	994 319,79	1,0
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	640 745,63	0,7
	egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
	bon szkoleniowy	581 392,94	0,6
	inne	27 332,30	0,0
	Prace społecznie użyteczne	228 560,70	0,2
	Roboty publiczne	3 035 465,12	3,1
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	10 678 984,94	10,9
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	16 890 977,21	17,2
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej	154 855,74	0,2
	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	9 238,39	0,0
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
	Prace interwencyjne	3 466 598,86	3,5
	Zatrudnienie wspierane	44 028,62	0,0
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00	-
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,00	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki	3 651,60	0,00
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	w tym refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
	Studia podyplomowe	107 553,12	0,1

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	61 794,77	0,1
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	26 431 541,40	27,0
		Pozostałe wydatki	3 631 966,25	3,7

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2023 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w II kwartale 2023 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
514	857	40	426	358	3 000	51	892

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą jest rozmowa doradcza.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Indywidualne poradnictwo zawodowe prowadzono również w ramach Projektu Pilotażowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”.

Wiele porad zawodowych odbywało się na odległość z wykorzystaniem telefonu i poczty elektronicznej. W II kwartale 2023 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 514 osób (w tym 80 zarejestrowanych oraz 434 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W II kwartale 2023 roku z badań testowych skorzystało 358 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W II kwartale br. dla 426 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studenci, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i w Chełmie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej i Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej. W II kwartale 2023 roku odnotowano 3 000 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej. Dla 892 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, uczestników webinarów dotyczących rozpoczęcia działalności organizowanych przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich w Chełmie i Lublinie, uchodźców z Ukrainy, uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej i Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy chorym „Misericordia” w Lublinie, Powiatowego Ośrodka Wsparcia w Krasnobrodzie, osadzonych w Areszcie Śledczym w Lublinie oraz Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej i w Chełmie) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część

przeprowadzono w sposób zdalny – webinary. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądaných przez pracodawców, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

- powiatowymi urzędami pracy: organizując oraz przeprowadzając dwie edycje szkolenia „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych /KZZ/” dla doradców z PUP woj. lubelskiego; realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje wydawane przez Centrum; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Lokalnych Targów Pracy zorganizowanych przez MUP w Lublinie we współpracy z Caritas w Lublinie, Targów Pracy PUP w Świdniku oraz podczas spotkania „Akademia Wiedzy dla Młodych” zorganizowanego przez PUP w Biłgoraju, a także przeprowadzając tam grupowe spotkanie informacyjne;
- OHP w Białej Podlaskiej i w Krasnymstawie uczestnicząc w Targach Pracy i Edukacji, udzielając informacji o usługach WUP na stoisku informacyjnym;
- szkołami ponadpodstawowymi i policealnymi: przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP na Targach Pracy zorganizowanych przez Medyczne Studium Zawodowe w Białej Podlaskiej, na Targach Pracy branży spedycyjno–logistycznej w Zespole Szkół Transportowo-Komunikacyjnych w Lublinie;
- szkołami wyższymi: przeprowadzając zajęcia poradnictwa grupowego oraz interpretacje badań i predyspozycji zawodowych dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie; promując poradnictwo zawodowe

i udzielając informacji zawodowych podczas Targów Pracy i Edukacji w Lotniczej Akademii Wojskowej w Dęblinie, Dnia Kariery zorganizowanego przez Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie, Targów Edukacji i Pracy w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej w Zamościu;

- Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i w Chełmie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie, Powiatowym Ośrodkiem Wsparcia w Krasnobrodzie oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej i Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
- Aresztem Śledczym w Lublinie, Zakładem Karnym w Białej Podlaskiej i w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące sytuacji na rynku pracy i poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
- Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie oraz Lokalnym Punktem Informacyjnym FE w Chełmie prowadząc spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;
- Urzędem Marszałkowskim w Lublinie promując usługę poradnictwa zawodowego na stoisku informacyjnym WUP w trakcie III Samorządowego Kongresu Trójmorza w Lublinie;
- Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (40 nowych kierunków);
- UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w spotkaniach Lubelskiej Grupy Koordynacyjnej ds. Uchodźców oraz przeprowadzenie spotkania informacyjnego na temat poszukiwania pracy dla obywateli Ukrainy w Chełmie;
- Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W II kwartale 2023 r.

zaktualizowano na stronie internetowej WUP w Lublinie ofertę szkolnictwa zawodowego i kwalifikacyjnych kursów zawodowych w województwie lubelskim, wykazy projektów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wirtualną przestrzeń zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Przygotowano ulotki informacyjne o usługach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły „Prognoza zapotrzebowania na pracowników” i „Work-life balance”.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu Eures w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców Eures.

W II kwartale 2023 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 79 ofert pracy na ogólną liczbę 371 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 28 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 35,4% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na drugim miejscu plasują się oferty zatrudnienia z Estonii oraz z Holandii. Do realizacji przyjęto ich 18 z Estonii i 13 z Holandii, co stanowi odpowiednio prawie 22% i 16,4% ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ **Belgia:** technik półprzewodników;
- ❖ **Czechy:** technik wsparcia i rozwoju;
- ❖ **Estonia:** ślusarz okrętowy, mechanik okrętowy, specjalista do spraw budowy statków, obsługa przecinarki gazowej, monter rurociągów okrętowych, spawacz TIG, specjalista EPR, pracownik budowlany, spawacz TIG, MIG, MAG, elektryk, murarz, hydraulik;
- ❖ **Finlandia:** pracownik rolny;
- ❖ **Francja:** kierowca samochodu ciężarowego;
- ❖ **Holandia:** szef kuchni, kucharz, kelner, pomoc kuchenna, zbiór warzyw, obróbka kalafiora, obróbka i zbiór ziół, pracownik sprzątający, obsługa baru, spawacz;
- ❖ **Irlandia:** betoniarz, szef kuchni;
- ❖ **Niemcy:** pedagog socjalny, pracownik kuchni, kierowca betoniarki, robotnik przemysłowy, technik mechatronik, specjalista ds. gospodarki wodnej, pracownik produkcyjny, opiekun osób starszych, projektant stron internetowych, fizjoterapeuta, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, stolarz, serwis sprzątający, malarz, elektryk, dekarz, pośrednik handlu nieruchomościami;
- ❖ **Norwegia:** kierowca C, kierowca autobusu, pracownik farmy, piekarz, pracownik do oklejania samochodów, monter rur, elektryk, mechanik łodzi;
- ❖ **Portugalia:** Agent Centrum obsługi naziemnej pasażerów.

W II kwartale 2023 roku doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w targach pracy organizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczy, Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Zespół Szkół Transportowo-Komunikacyjnych im. Tadeusza Kościuszki w Lublinie oraz Caritas Lublin. Podczas wspomnianych wydarzeń doradcy Eures udzielali informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG. Doradca Eures promował Sieć podczas Panelu Ekspertów dotyczącego Europejskich Sieci Informacyjnych i ich oferty dla młodych. Panel był częścią działań informacyjnych podczas wydarzenia „Lublin Europejska Stolica Młodzieży 2023”.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE

bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2023 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizując powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.04.2023 r. do 30.06.2023 r. tutejszy urząd nie wydał **dokumentu U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.04.2023 r. do 30.06.2023 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **65 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **14 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.04.2023 r. do 30.06.2023 r. wpłynęło **165 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **189 decyzji** w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim z tego **52 decyzje** odmowne, **12 postępowań** w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **195 dokumentów** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec II kwartału 2023 r. w województwie lubelskim zarejestrowane były **302 agencje zatrudnienia** (przy czym 14 z nich pozostawało nieaktywnych – ze statusem „zawieszonyj działalności”), w tym **35 agencji zatrudnienia prowadzonych przez obywateli Ukrainy** (tj. 12% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 11 podmiotów, a o 19 podmiotów – w stosunku do I kw. 2023 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 171 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 34 podmioty posiadały wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 97 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu II kwartału 2023 roku:

- zarejestrowano 12 agencji zatrudnienia, w tym 2 założone przez obywateli Ukrainy;
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek ZUS, wg. stanu na 30.06.2023 r. (19 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości);
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.). instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na 30.06.2023 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **859 podmiotów**, to o 34 podmioty więcej w porównaniu z poprzednim kwartałem, a o 82 podmioty więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W ciągu II kwartału 2023 roku:

- wpis do RIS uzyskało 37 kolejnych podmiotów;
- wykreślone z RIS zostały 3 instytucje szkoleniowe;
- 4 instytucje zgłosiły wnioski o kontynuację działalności na bieżący rok;
- Złożono 8 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany nazwy, adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.